

Comité Scientifique 2013

Alain AKANNI, Université de Dakar, Sénégal.
David AUTISSIER, Univ. de Paris Est et ESSEC Business School.
Nehmé AZOURY, Univ. du Saint Esprit, Kaslik, Liban.
Olivier BACHELARD, ESC Saint Etienne, France.
Nicole BARTHE, Univ. de Nice, Nice, France.
Elie BASBOUS, Univ. libanaise, Beyrouth, Liban.
Adnane BELOUT, Univ. de Montréal, Canada.
Leila BENRAISS, IAE de Bordeaux, France.
Chafik BENTALEB, ENCG Marrakech et EUROMED, France.
Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS, HEC Paris, France.
Marc BONNET, ISEOR Lyon, France.
Frank BOURNOIS, Univ. de Paris II CFFOP, Paris, France.
Luc BOYER, Univ. Paris Dauphine, Paris, France.
Martine BRASSEUR, Univ. Paris Descartes, France.
Franck BRILLET, Univ. de Tours, France.
Christiane BUGHIN, Univ. de Mons, Belgique.
Adriana BURLEA-SHCIOPERU, Univ. de Craiova, Roumanie.
Stéphanie CARPENTIER, ESC Saint Etienne, France.
Didier CAZAL, Univ. de Lille, Lille, France.
Jean-Luc CERDIN, ESSEC Business School, Cergy, France.
Annie CORNET, Univ. de Liège, Belgique.
Fernando CUEVAS, E.S.C. Pau, France.
Eric DAVOINE, Univ. de Fribourg, Suisse.
Françoise De BRY, Académie de l'éthique, Paris, France.
Anne Marie De VAIVRE, IAS & AINF, Paris, France.
Richard DELAYE, Propédia-IGS, Univ. Professionnelle d'Afrique.
Simon DOLAN, ESADE Barcelone, Espagne.
Claire DUPONT, Univ. de Mons, Belgique.
Michelle DUPORT, Univ. Montpellier III, France.
Françoise DUPUICH RABASSE, ISC, Paris, France.
Jean-Yves DUYCK, Univ. de la Rochelle, France.
Omar EL AMLI, Univ. Hassan 1^{er} et EMAA, Agadir, Maroc.
Mohamed ENNACEUR, IAS Tunisie.
Christophe ESTAY, Bordeaux Ecole de Management, France.
Perrine FERAUGE, Univ. de Mons, Belgique.
Yacine FOUAD, AASA, Algérie.
Soufyane FRIMOUSSE, IAE de Corse, France.
Anne Marie FRAY, ESCM, Tours, France.
Romina GIULIANO, Univ. de Mons, Belgique.
Christian GOUX, Univ. de Bourgogne, France.
Roger-Pierre HERMONT, Univ. de Paris XII, Paris, France.
Jacques IGALENS, Toulouse Business School, France.
Abdelilah JENNANE, Capital Consulting, Maroc.
Michel JORAS, ESCE Paris, France.
Assya KYIAT, Univ. d'Oran, Algérie.
Marc LABIE, Univ. de Mons, Belgique.
Hervé LAINE, Académie de l'Éthique, Paris, France.
Hubert LANDIER, IAS, France.
Michel LEBERRE, Univ. de Grenoble, France.
Erick LEROUX, IUT Saint Denis, France.
Pierre LOUART, Univ. de Lille, France.
Zeineb BENAMMAR-MAMLOUK, Univ. de Tunis, Tunisie.
Benoît MAHY, Univ. de Mons, Belgique.
Mohamed MATMATI, Ecole de Management de Grenoble, France.
Malik MEBARKI, Univ. de Lille, France.
Samuel MERCIER, Univ. de Bourgogne, France.
Patrick MICHELETTI, Euromed Marseille, France.
Nathalie MONTARGOT, Univ. de Cergy-Pontoise, Cergy, France.
Joan MUNDET HIERN, UPC Barcelone, Espagne.
Hadj NEKKA, Univ. d'Angers, France.
Jean-Marie PERETTI, IAE de Corte ESSEC Business School, Cergy.
Jean-Michel PLANE, Univ. Montpellier III, Montpellier, France.
Youri POPOV, Univ. de Moscou, Russie.
Stéphane RENAUD, Univ. de Montréal, Canada.
Alain ROGER, Univ. de Lyon III, Lyon, France.
François RYCX, Univ. Libre de Bruxelles, Belgique.
Henri SAVALL, Univ. Lyon III ISEOR.
Aline SCOUARNEC, Univ. de Caen & ESSEC E.E., France.
François SILVA, ESCM et CNAM Paris.
Jean-Paul TCHANKAM, Bordeaux Ecole de Management, France.
Brahim TEMSEMANI, EHECT, Tanger, Maroc.
Maurice THEVENET, ESSEC Business School & CNAM, France.
Odile UZAN, Univ. Paris Descartes, Paris, France.
Marc VALAX, Univ. de Lyon III, France.
Delphine VAN HOOREBEKE, Univ. de Toulon, France.
Eric VATTEVILLE, Univ. de Rouen, France.
Mélanie VOLRAL, Univ. de Mons, Belgique.
Shiwei WU, IEAM, Paris, France.
Zahir YANAT, Bordeaux Ecole de Management, France.
Véronique ZARDET, Univ. de Lyon III ISEOR, Lyon, France.

APPEL A COMMUNICATION

31^{ème} Université d'Été de l'audit social

**De l'audit social à l'audit de la responsabilité sociale :
la RSE, renouveau pour la GRH ?**

29 et 30 août 2013

Université de Mons (Belgique)

Dans le cadre de sa 31^{ème} Université d'été, l'IAS invite les chercheurs à proposer des contributions empiriques ou théoriques explorant l'évolution du domaine de l'audit social vers l'audit de la responsabilité sociale et les interactions entre les domaines de la responsabilité sociale et de la GRH.

Thème récurrent dans les discours et les pratiques des entreprises depuis quelques années, la responsabilité sociale des entreprises (RSE) conduit les entreprises à s'investir pleinement dans la gestion de leur capital humain et à tenter d'innover dans leurs relations avec les salariés, au-delà du cadre réglementaire, et l'ensemble des parties prenantes. Si certaines recherches laissent penser que la dimension sociale de la RSE est indissociable de la gestion des ressources humaines (GRH), qu'en est-il dans la réalité ? Quels sont les changements concernant la situation d'un salarié travaillant dans une entreprise socialement responsable par rapport à celle d'un salarié qui travaille dans une entreprise qui l'est moins ? Est-il plus motivé, plus impliqué, plus engagé ? La RSE représente-t-elle une réelle évolution dans le domaine de la GRH ou ne s'agit-il que d'un simple effet de mode se limitant aux discours des entreprises ? En d'autres termes, l'auditeur social est-il capable d'aider l'entreprise à mesurer les conséquences du passage de la GRH traditionnelle à la GRH à l'heure de la RSE ? Comment être sûr que les entreprises se comportent réellement en tant qu'acteur responsable ? Plus précisément, peut-on entrevoir des relations d'influence entre la responsabilité sociale des entreprises et leur gestion des ressources humaines ? En quoi la RSE pourrait-elle modifier la conception de l'entreprise quant à la manière de gérer ses ressources humaines ? La RSE présage-t-elle de l'arrivée d'un nouveau paradigme dans le domaine de la GRH ? Les fonctions RH actuelles et futures doivent-elles s'inscrire dans le courant de la RSE ? Quel est le rôle du DRH en matière de RSE ?

Les questions appelant réflexions et contributions portent notamment sur :

- L'impact de la RSE sur les objectifs de la fonction RH
- Les rôles et missions d'une fonction RH socialement responsable
- L'influence de la RSE sur l'organisation du travail
- Les pratiques de GRH qualifiées de socialement responsables
- L'évolution de l'audit social face à la RSE
- L'impact de la RSE sur les performances sociales/financières de l'entreprise
- L'audit du bénévolat dans l'entreprise socialement responsable
- L'enquête d'opinion et l'audit du climat social adapté à la RSE
- L'impact de la norme ISO 26 000 sur la GRH et le rôle de l'auditeur social
- Le rôle du chef d'entreprise dans l'adoption de la RSE dans la PME et la TPE

Analyse de cas et/ou de différentes situations de gestion faisant le lien entre la théorie et la pratique, approches quantitative/qualitative de pratiques de GRH socialement responsables, propositions d'axes, voire de mesures concrètes de contribution à une meilleure compréhension des liens possibles entre RSE et GRH, nouvelles approches de la GRH socialement responsable, sont autant de réflexions qui animeront la 31^{ème} Université d'été de l'IAS à Mons.

Calendrier

Remise du texte pour examen par le conseil scientifique (entre 8 et 12 pages) :
pour le **1^{er} juin 2013** au plus tard

Avis du comité scientifique : pour le **15 juin 2013** au plus tard

Inscriptions souhaitées : pour le **10 août 2013** au plus tard

Envoi de tous les documents aux contacts suivants :

deshais@essec.edu ; peretti@univ-corse.fr ;

claire.dupont@umons.ac.be ; romina.giuliano@umons.ac.be

Normes de présentation

Le texte sera réalisé sur Word, caractères Times New Roman 12, format A4, Marges de 2,5cm, interligne simple.

Normes bibliographiques

Peretti, J.M. (2004). Ressources Humaines, 9^{ème} édition, Vuibert.

Heller, J. (1980), « Criteria for selecting an international manager ». Personnel, 57(3), 47-55.