

31^{ème} UNIVERSITÉ D'ÉTÉ DE L'AUDIT SOCIAL :
**« De l'audit social à l'audit de la responsabilité sociale : la RSE,
renouveau pour la GRH ? »**

Mons, 29-30 août 2013

PROGRAMME

JEUDI 29 AOUT

8h30-9h00 ACCUEIL DES PARTICIPANTS – *Hall de la FWEG (rez-de-chaussée)*

- Accueil Café
- Inscriptions

9h00-9h30 OUVERTURE OFFICIELLE DE LA 31^{ème} UNIVERSITE D'ÉTÉ – *Salle Académique (1^{er} étage)*

- C. Conti – Recteur de l'Université de Mons
- K. Comblé – Doyen de la Faculté Warocqué d'Economie et de Gestion
- A. Finet – Président de l'Institut de recherche humanOrg
- J.-M. Peretti – Président de l'Institut international de l'Audit Social

9h30-10h30 CONFÉRENCE PLÉNIÈRE : « VERS UNE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES SOCIALEMENT RESPONSABLE » – *Salle académique (1^{er} étage)*

- J.-P. Gond – Cass Business School, City University London

10h30-11h00 PAUSE-CAFÉ – *Hall de la FWEG (rez-de-chaussée)*

11h00-12h30 TABLE RONDE 1 : LES RELATIONS ENTRE GRH ET RSE : POINT DE VUE INTERNATIONAL – *Salle académique (1^{er} étage)*

Animée par A.-M. Fray (France Business School Tours)

Avec :

- C. Gendron (UQAM)
- F. Pichault (Université de Liège)
- M. Brasseur (Université Paris Descartes)
- J. Spelkens (GDF Suez)

12h30-14h00 DÉJEUNER – *Hall de la FWEG (rez-de-chaussée)*

14h00-15h30 SESSIONS PARALLELES

ATELIER 1 : GRH ET RSE – *Salle des Conseils (rez-de-chaussée)*

Animé par R. Giuliano (Université de Mons)

- D. Santilli et S. Bucci : L'élaboration de l'expérience dans l'Organisation Socialement Responsable
- F. Cailleba et P. Cuevas : 137 Actions concrètes en responsabilité sociale de l'entreprise
- M. Hounton Dognon : La responsabilité sociale de l'entreprise et la GRH : Quelles perspectives pour les entreprises au Bénin ?
- S. Alzais et T. Le Gall : La prévention des risques psychosociaux, vers une mutation des relations de travail et des modes de GRH ?
- J. Bauweraerts, O. Colot, C. Dupont, R. Giuliano et N. Henry : Diversité de genre dans les organes de direction des grandes entreprises belges : quelle influence sur la performance ?

ATELIER 2 : L'ORGANISATION SOCIALEMENT RESPONSABLE – *110-111 (1^{er} étage)*

Animé par M. Labie (Université de Mons)

- J.-C. Scilien : Les plans sociaux socialement responsables sont-ils perçus positivement par les marchés financiers ? Le cas de l'industrie automobile française (2008-2012)
- S. Renaud, M.-H. Chevrefils et L. Morin : L'impact de la justice organisationnelle sur le niveau d'engagement des salariés : étude longitudinale dans le secteur des TIC au Canada
- Y. Foudad et Y. Keddache : Analyse de l'appropriation de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) par le croisement des parties prenantes avec le triple bottom line. Le cas d'une entreprise publique algérienne : Le Groupe SONELGAZ
- F. Elkandoussi, S. Omari et M. El Abboubi : Les coopératives d'huile d'Argan : une perspective de création de la valeur partenariale par la démarche RSE

ATELIER 3 : RSE EN PME – *216 (2^{ème} étage)*

Animé par J.-P. Tchankam (Bordeaux Ecole de Management)

- I. Alphonse-Tilloy et S. Scoyez : Les risques psycho-sociaux du dirigeant : paradoxe de l'introduction de la RSE en PME
- J.-M. Collin : Comment dépasser les difficultés de mise en œuvre d'une stratégie RSE dans les PME ?
- J.-F. Ngok Evina : Responsabilité sociale et politique de gestion des ressources humaines dans les PME camerounaises : une étude empirique

ATELIER 4 : LA RSE VUE PAR LES SALARIÉS – 236L (2^{ème} étage)
Animé par C. Dupont (Université de Mons)

- A. Bouderbala et A. Malek : La RSE : pratiques organisationnelles ou discours qui perdure
- O. Braun : Les pratiques Socialement Responsables et les Contrats Psychologiques au sein d'une entreprise de travail temporaire : proposition d'une grille de diagnostic des pratiques en GRH
- M. Ben Abdelkrim : L'effet de la RSE interne sur l'engagement affectif des cadres dans le secteur des hautes technologies en Tunisie

15h30-15h45 PAUSE-CAFÉ – Hall de la FWEG (rez-de-chaussée)

15h45-17h15 TABLE RONDE 2 : RSE ET SANTÉ AU TRAVAIL – 236L (2^{ème} étage)
Animée par A.-M. de Vaivre (IAS, Cercle entreprises et santé)

Avec :

- G. Quevrin (GDF Suez)
- J. Bouvet (Cercle entreprises et santé, AINF)
- C. Verdoot et F. Philips (FGTB)

18h00 DÉCOUVERTE DE LA VILLE DE MONS ET DE SA COLLÉGIALE SAINTE-WAUDRU
Départ : Office du Tourisme, Grand-Place de Mons, n°22

20h00 SOIRÉE DE GALA À L'HÔTEL DE VILLE DE MONS (GRAND-PLACE)



VENDREDI 30 AOUT

8h30-9h00 ACCUEIL DES PARTICIPANTS – Hall de la FWEG (rez-de-chaussée)

9h00-10h30 SESSIONS PARALLELES

ATELIER 5 : RSE ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL – 236L (2^{ème} étage)

Animé par A.-M. de Vaivre (IAS, Cercle entreprises et santé)

- L. Brunet et A. Savoie : Audit de la santé psychologique au travail : pour en finir avec le stress et vers un modèle intégrateur de diagnostic
- S. Chaudat : Le suicide : les lourdes responsabilités et les conséquences pour l'employeur français. L'intérêt d'une fonction RH socialement responsable
- F. Jaotombo : Evaluer le développement personnel : vers un audit de l'épanouissement au travail ?
- H. Landier et B. Merck : Travail et développement humain. Les indicateurs du développement humain appliqués à l'entreprise

ATELIER 6 : RSE ET AUDIT – Salle des Conseils (rez-de-chaussée)

Animé par C. Bughin (Université de Mons)

- M. Plaisent, D. Mercier, P. Bernard et L. Zheng : L'évaluation des organismes de bienfaisance : ratios ou certification
- S. Carpentier : Plaidoyer pour l'adoption d'une méthodologie ethnosociologique dans l'audit des pratiques managériales responsables des établissements publics placés sous la tutelle de l'Etat
- P. Cailleba et F. Dosquet : En quoi les représentations sociales peuvent être utiles à l'auditeur social ? Revue de littérature des méthodologies applicables
- E. Leroux : RSE et prestataires de vente : vers la nécessité de pratiquer un audit social ?

ATELIER 7 : RSE ET RÔLE DU DIRIGEANT – 110-111 (1^{er} étage)

Animé par P. Ferauge (Université de Mons)

- A. Schott : Personnalité et rôle du dirigeant en PME et RSE. Un cas : l'entreprise J-ED
- M. El Hajj : Pratiques de RSE sociale dans les PME libanaises : une prise de conscience
- Z. Laarraf, P. Micheletti, J.-P. Tchankam et Z. Yanat : De la perception de la RSE à la traduction RH : essai de modélisation du cas des dirigeants de la PME
- R. Giuliano et C. Monaco : Pratiques socialement responsables et investisseurs institutionnels : une conciliation possible ?

ATELIER 8 : RSE ET SERVICES PUBLICS – 216 (2^{ème} étage)

Animé par M. Duport (Université Paul Valéry – Montpellier 3)

- A.-M. Fray et G. Richefort : Une dimension socialement responsable : le leadership public des collectivités locales
- C. Delpuech : Quand le bouleversement du paradigme dominant entraîne la rupture du contrat psychologique dans les entreprises de culture de service public
- O. Bachelard et G. Hervet : L'analyse du discours des dirigeants d'école de commerce sur l'intériorisation des normes

ATELIER DOCTORAL – 112 (1^{er} étage)

Animé par M. Labie et C. Dupont (Université de Mons)

Avec :

- M.-G. Bruna
- M.-G. Nduwayo
- G. Vermeulen

10h30-10h45 PAUSE-CAFÉ – Hall de la FWEG (rez-de-chaussée)

10h45-12h15 TABLE RONDE 3 : RSE ET DIVERSITÉ AU TRAVAIL – 236L (2^{ème} étage)

Animée par A. Cornet (Université de Liège)

Avec :

- B. Van Grieken (Randstad)
- C. Godding (BNP Paribas Fortis)
- E. Mathelart et P. Larcin (TEC Hainaut)

12h15-13h30 DÉJEUNER – Hall de la FWEG (rez-de-chaussée)

13h30-15h00 TABLE RONDE 4 : RSE ET AUDIT SOCIAL – 236L (2^{ème} étage)

Animée par J.-M. Peretti (IAS, Essec et Université de Corte)

Avec :

- S. De Backer (Cap Conseil)
- V. Graham (Business&Society)
- M. Jonquière (IAS, Académie de l'Éthique)

15h00-15h15 PAUSE-CAFÉ – *Hall de la FWEG (rez-de-chaussée)*

15h15-16h45 SESSIONS PARALLELES

ATELIER 9 : RSE ET DIVERSITÉ – 216 (2^{ème} étage)

Animé par F. Cuevas (ESC Pau)

- E. Charest : Responsabilité sociale des entreprises et gestion de la diversité au Québec : pistes de réflexion sur le passage de la rhétorique à l'action
- M.-G. Bruna : Réflexivité collective et endogénéisation du changement dans le portage d'une politique transformative pro-diversité
- G. Vermeylen, B. Mahy et F. Rycx : Mismatch Educatif, Performance et Responsabilité Sociale de l'Entreprise à l'Embauche

ATELIER 10 : RSE ET PARTIES PRENANTES – 236L (2^{ème} étage)

Animé par H. Landier (IAS, Académie du travail et des relations sociales)

- M.-G. Nduwayo : Evaluation du profil des associations sans but lucratif burundaises bénéficiaires d'un financement par une institution de microfinance
- M. Duport : Les contre-transferts : prémices de « ressources circulatoires » et d'un management responsable ?
- P. Imbs et D. Grandclaude : La Création de Valeur Partagée : nouveau cadre d'analyse des partenariats entreprises-ONG ?

ATELIER 11 : RSE ET PERFORMANCE – *Salle des Conseils (rez-de-chaussée)*

Animé par B. Mahy (Université de Mons)

- S. Ben Larbi, A. Lacroux et P. Luu : Evaluation des performances ESG des entreprises nord-américaines : une analyse exploratoire de la base MSCI ESG STATS[®] 2011
- O. Gagnon et G. Arcand : Responsabilité sociale, ressources humaines et performance organisationnelle
- R. Giuliano, B. Mahy et F. Rycx : Emplois précaires et performance financière
- L. El Kharti : Analyse de la performance sociale et de la performance financière des institutions de microfinance marocaines (IMF) : données de panel

ATELIER 12 : RSE ET GOUVERNANCE – 110-111 (1^{er} étage)

Animé par E. Leroux (Université Paris 13)

- J. Robert et A. Goemans : Entreprises et développement durable : vers une nouvelle forme de responsabilité sociale ?
- G. Robaa : Quelle gouvernance pour le respect des engagements RSE dans le travail temporaire ?
- Y. Mangematin : Management et RSE dans le cadre d'un droit de plus en plus « prescriptif »
- A.-M. de Vaivre, C. Goux et J. Bouvet : Restructurations et gouvernance RH : comment parler de responsabilité sociale et sociétale ?

16h45-17h30 **SYNTHESE DES TRAVAUX ET CLÔTURE DE LA 31^{ÈME} UNIVERSITÉ D'ÉTÉ**
236L (2^{ème} étage)

17h30 **REMISE DU PRIX RAYMOND VATIER ET ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'IAS**
236L (2^{ème} étage)