

31ÈME UNIVERSITÉ D'ÉTÉ DE L'AUDIT SOCIAL, 29-30 AOÛT 2013

Thème : De l'audit social à l'audit de la responsabilité sociale : la RSE, renouveau pour la GRH ?

Ces 29 et 30 août, se tenait dans les locaux de la FWEG la 31^{ème} Université d'été de l'audit social, organisée en collaboration avec l'institut de recherche humanOrg et l'Institut international de l'audit social (IAS) qui fut créé en 1982. Présidé par le Professeur Peretti, l'IAS a déjà organisé 30 universités d'été, 15 universités de printemps, et 1 université d'automne à travers 9 pays.

La 31^{ème} Université d'été, organisée cette fois à Mons, avait pour thème « De l'audit social à l'audit de la responsabilité sociale : la RSE, renouveau pour la GRH ».

Présente dans les discours organisationnels, la responsabilité sociale (RSE) invite les entreprises à investir pleinement dans la gestion de leur capital humain et à tenter d'innover dans leurs relations avec leurs différentes parties prenantes, au-delà du cadre réglementaire. Pourtant, les difficultés économiques de ces dernières années et la pression exercée par les actionnaires sur les entreprises et les dérives qui en ont découlé ne peuvent qu'en appeler à s'interroger sur la réelle prise en compte des intérêts globaux de la société ou plus particuliers des différentes parties prenantes, dont les salariés. On peut donc s'interroger sur l'influence de la RSE dans le domaine de la gestion des ressources humaines (GRH). La RSE pourrait-elle conduire à l'introduction de comportements davantage responsables et de pratiques plus éthiques ou n'en reste-t-elle qu'à l'état d'un simple discours, permettant surtout aux entreprises d'améliorer leur image ou réputation ?

Ces différentes questions auront suscité l'intérêt des chercheurs puisque 44 communications provenant d'Afrique, d'Amérique du Nord et d'Europe auront été présentées à travers 12 ateliers thématiques durant ces 2 journées. Pour ouvrir le débat, les quelques 80 participants au colloque auront pu bénéficier des réflexions du Professeur Gond (Cass Business School, City University London) qui a présenté les résultats de ses recherches quant à ce que pourrait être une gestion des ressources humaines socialement responsable.

Parallèlement, les représentants d'entreprises (BNP Paribas Fortis, Business&Society, Cap Conseil, FGTB, GDF Suez, Randstad, Tec Hainaut, ...) auront également pu partager avec les académiques leur vision de la RSE à travers 4 tables-rondes.

Notons la présence d'une délégation chinoise lors de ces 2 journées, venue observer l'organisation de cet événement en vue de prendre le relais pour la préparation de la 16^{ème} Université de Printemps qui aura lieu à Pékin en 2014.